Publireportage

Individuelle Vorsorgepläne führen zu höherer Arbeitgeber Attraktivität

Alvoso Pensionskasse bietet individuelle und flexible Gestaltung von Vorsorgeplänen in der Beruflichen Vorsorge BVG.

Text: Fionaarts.ch

Der Wettbewerb um gut ausgebildete Fachkräfte hat zugenommen und dementsprechend die Erwartungen der Arbeitnehmenden an die Anstellungsbedingungen. Zugleich ist in den letzten Jahren der Anteil der Teilzeitbeschäftigung stark gestiegen.

In der Auswahl des zukünftigen Arbeitgebers sind für Arbeitnehmende zunehmend auch die versicherten Leistungen in der beruflichen Vorsorge wichtig.

Bereits heute haben die Arbeitgeber die Möglichkeit, ihre Mitarbeitenden freiwillig, abweichend vom gesetzlichen Minimum, in individuell ausgearbeiteten Vorsorgeplänen besser zu stellen.

Möglichkeiten liegen beispielsweise in der Erhöhung des versicherten Lohns durch die Reduktion oder sogar gänzliche Streichung des Koordinationsabzugs. Für Teilzeitbeschäftigte kann der Koordinationsabzug an den Beschäftigungsgrad angepasst werden. Zusätzlich können Lohnbestandteile über CHF 90 720 (max. gesetzlicher BVG-Lohn) versichert werden.

Ein weiterer Ansatz besteht darin, die Prozentsätze für die Sparbeiträge über die gesetzlichen Prozentsätze altersabhängig 7, 10, 15 und 18 Prozent) hinaus zu erhöhen. Diese Sparbeiträge werden den einzelnen Mitarbeitenden auf ihr persönliches Altersguthaben gutgeschrieben und sind die Basis für die Altersrente und/oder den Kapitalbezug im Pensionierungsalter. Leider werden diese Abzüge verbreitet noch als «Steuer» und nicht als persönliche Ersparnis für das Alter gesehen.

Neben Verbesserungen des versicherten Lohns und einer verbesserten Sparquote für das Altersguthaben gibt es diverse weitere Optionen, die Risikoleistungen für den Fall einer Invalidität oder eines Todesfalls vor dem Pensionierungsalter anzupassen. Eine höhere Invaliditätsrente, Ehepaar-/Partnerrente und zusätzliche Todesfallkapitalien können so freiwillig versichert werden.

Diese freiwilligen Leistungserhöhungen können für einzelne Mitarbeiter-Gruppen wie beispielsweise Kader, Personal etc. in unterschiedlichen Vorsorgeplänen definiert und umgesetzt werden. Abhängig von der Unternehmenssituation und -entwicklung erstellt die Alvoso Pensionskasse massgeschneiderte Vorsorgepläne und kann diese jederzeit an die Unternehmensentwicklung anpassen.

Einen Hinweis, welche Anpassungsmöglichkeiten gleichzeitig die Attraktivität als Arbeitgeber positiv beeinflussen können wie auch die Altersvorsorge der Mitarbeitenden, beschreibt die Alvoso im Merkblatt «Steigerung Arbeitgeber-Attraktivität» unter: www.alvoso-pensionskasse.ch/infocenter/arbeitgeber/meldungen-merblaetter.

Das Alvoso-Team steht Ihnen für eine unverbindliche Analyse bestehender Vorsorgepläne und eine persönliche Beratung immer gerne zur Verfügung. Ziel ist es, massgeschneiderte Lösungen für die aktuelle Unternehmenssituation unter Berücksichtigung einer optimalen Kosteneffizienz aufzuzeigen.



Daniel Ryf, Geschäftsführer Alvoso Pensionskasse — Bild: zVg

Ab 1. Januar 2026 gelten die bisherigen Grenzbeträge in der beruflichen Vorsorge BVG

- Eintrittsschwelle: CHF 22 680 (Start der Versicherungspflicht)
- Koordinationsabzug: CHF 26 460
- BVG-Lohnmaximum: CHF 90 720

Alvoso Pensionskasse
Persönlich, individuell
und transparent

Zürcherstr. 104, 8952 Schlieren
043 444 64 44
info@alvoso-pensionskasse.ch
www.alvoso-pensionskasse.ch

Publireportage

Blumenpracht und Gartenpflege – jetzt ist die beste Zeit

Text: zVg

Lust auf ein Blumenmeer im eigenen Garten? Jetzt ist der ideale Zeitpunkt für die Einsaat in ungenutzte Flächen oder grosse Töpfe. Gleichzeitig eignet sich diese Zeit perfekt, um die Blumenwiese zu mähen und den Heckenschnitt vorzunehmen. Wir empfehlen saisonales, pflegeleichtes Saatgut sowie ausgewählte Blumenmischungen – abgestimmt auf Standort und Bedürfnisse.

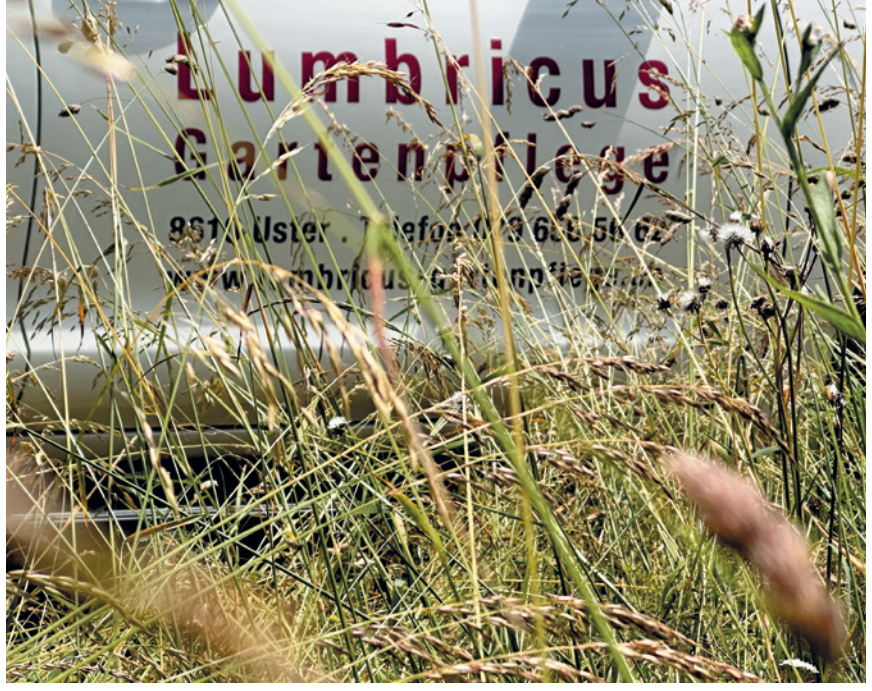
Tipp vom Profi für ein schönes Ergebnis:

» Erde umstechen und planieren
» Saatgut aussäen
» Fläche walzen oder andrücken
» Mässig giessen
» Leicht düngen
» Unkraut entfernen

Lumbricus Gartenpflege unterstützt Sie persönlich, mit Erfahrung und Leidenschaft. Wir sind spezialisiert auf den Unterhalt von Privat- und Geschäftsgärten.

Mit Know-how pflegen wir Rosen, Obstbäume, Buchs und Rhododendron – selbstverständlich biologisch. Biodiversität liegt uns am Herzen, und wir beraten Sie gerne.

Unser Sorglospaket ist Ihr massgeschneidertes Gartenabo. Wir freuen uns auf Ihre Anfrage.



Lumbricus Gartenpflege GmbH
Uster und Pfäffikon

Michael Brüniger
079 656 56 62

Robin Schmid
079 104 20 76

info@lumbricus-gartenpflege.ch
www.lumbricus-gartenpflege.ch

MEHR LEBEN IM GARTEN.
Lumbricus Gartenpflege
Uster . Pfäffikon . Tel 079 656 56 62
www.lumbricus-gartenpflege.ch

Öffentliche Informationsveranstaltung
Was die Wohn-Initiativen bedeuten würden

Begrüssung und Moderation

Anita Borer
Präsidentin GVU
Kantonsrätin

Inputreferate



«Wohn-Initiativen»
Tina Deplazes
Präsidentin
Die Mitte Kanton Zürich
Kantonsrätin



«Wohneigentums-Initiative»
Jean-Luc Cornaz
Vorstand
HEV Kanton Zürich

Programm

11.45 Uhr Türöffnung
12.00 Uhr Begrüssung
12.05 Uhr Inputreferate & Diskussion
12.35 Uhr Mittagessen mit Grilladen

Jetzt anmelden!

HEV Uster
GVU Gewerbeverband Uster
vernetzt · informiert · vertreten

Mi. 3. Juni 2026
11.45 Uhr
Baustelle
Gebrüder Bachmann AG
Dorfstrasse 14+16
Gutenswil

14. Juni 2026
wohn-initiativen-nein.ch